



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 23 फरवरी, 2001/4 फाल्गुन, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 4 जनवरी, 2001

संख्या आयु०-क(3)-10/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग में कनिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमोंका संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग, कनिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रबृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव ।

उपाधनध “क”

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपथी विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कनिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या	55 (पञ्चपन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिकीय सेवाएं)
4. वेतनमान	रुपये 4400-150-5000-160-5800-200-7000
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा ।	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य प्रहृताएं ।	अनिवार्य अर्हताएं : लागू नहीं वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?	आयु : लागू नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. पारंपरीका की अवधि, यदि कोई हो	
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सके जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निखित कारणों से आदेश दें।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयक्त नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में व्याविहित सेवाकाल के लिये, इस गर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के ग्रन्तकार वयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु वह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र ममते जाएंगे और विचार करते ममय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष वा अनन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उसका कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र ममका जायेगा।

**स्पष्टीकरण .—**अनिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा, यदि वार्षिक अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सेविक है जिसे डिमोविलाइजड आर्मेड फॉर्मस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेक्सीन इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुज्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एकम सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेक्सीन इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुज्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली

जाएगी, यदि तदर्थं नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थं सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता ग्राहिर्वर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. प्रारक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

लागू नहीं

लागू नहीं

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ayu-Ka(3)-10/99, dated 4-1-2001 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## INDIAN SYSTEM OF MEDICINES AND HOMOEOPATHY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 4th January, 2001*

No. Ayu-Ka(3)-10/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Indian System of Medicines and Homoeopathy, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicines and Homoeopathy, Junior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'I'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ASSISTANT (NON-GAZETTED), CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF INDIAN SYSTEM OF MEDICINES AND HOMOEOPATHY, HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the post	Junior Assistant
2. Number of posts	55 (Fifty five)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services)
4. Scale of pay	Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	<i>Essential Qualifications :</i> Not applicable <i>Desirable Qualifications :</i> Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?	<i>Age :</i> Not applicable <i>E. Q. :</i> Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?      100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the Clerks who possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) if any, in the grade.
- (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that:—
- that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.
- Explanation.—*The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-service-men recruited under the provisions of Rule 3

of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.             | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law.   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.                                    | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                       | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. Departmental Examination   | Not applicable   |
| 18. Powers to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

